



SPECJALISTA DS. REKRUTACJI



ZAKRES OBOWIĄZKÓW

- » Bieżąca współpraca z biznesem w zakresie analizy potrzeb rekrutacyjnych
- » Prowadzenie procesów rekrutacyjnych end-to-end dla grupy Enter Air na stanowiska administracyjne, operacyjne, techniczne oraz specjalistyczne
- » Przygotowywanie treści ogłoszeń rekrutacyjnych i publikacja ich w dostosowanych do specyfiki stanowiska portalach
- » Koordynowanie procesów rekrutacyjnych i selekcji kandydatów
- » Pozyskiwanie z rynku jak najlepszych kandydatów, direct search
- » Współpraca w zakresie budowania i realizacji skutecznej strategii employer brandingowej
- » Raportowanie i wsparcie administracyjne obszaru rekrutacji



OFERUJEMY

- » Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- » Pracę w zespole wykwalifikowanych pasjonatów lotnictwa
- » Opiekę medyczną oraz ubezpieczenie kosztów leczenia w podróżach służbowych i prywatnych
- » Wsparcie psychologiczne
- » Kartę Multisport
- » Bilety lotnicze dla Pracowników, ich rodzin i znajomych



NASZE WYMAGANIA

- » Minimum rok doświadczenia w samodzielnym prowadzeniu procesów rekrutacyjnych
- » Znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację
- » Łatwość nawiązywania kontaktu i otwartość na innych ludzi
- » Przenikliwość, nieszablonowe myślenia, analityczny umysł i chęć szukanie nowych rozwiązań
- » Samodzielność i proaktywność w realizowaniu powierzonych zadań
- » Elastyczność, umiejętność współpracy w dynamicznym środowisku
- » Mile widziane: znajomość platformy recruiter, znajomość trendów i nowości z obszaru miękkiego hr, szczególnie employer branding, doświadczenie w prowadzeniu kampanii employer brandingowych, zainteresowanie branżą lotniczą



WAŻNE INFORMACJE

**KLIKNIJ TUTAJ,
BY APLIKOWAĆ
NA TO STANOWISKO**

